


**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
«Школа № 137 имени М.П. Агибалова» городского округа Самара**

Рассмотрено  
Общее собрание работников  
Протокол № 2 от  
01 февраля 2016 г.

Утверждено  
МБОУ Школа № 137 г.о. Самара  
О.Е. Марков.  
Приказ № 26-од от 01.02.2016г



**ПОЛОЖЕНИЕ  
об общем собрании работников**

**1. Общие положения**

- 1.1. Общее собрание работников является органом самоуправления МБОУ «Школы № 137 им. М.П. Агибалова» г.о. Самара (далее - Школа).
- 1.2. Общее собрание работников в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Общее собрание работников составляют все работники Школы.
- 1.4. Общее собрание работников Школы собирается не реже одного раза в год.
- 1.5. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Школы, председатель Общего собрания работников, а также не менее 1/3 состава его членов.
- 1.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 1.7. Решения Общего собрания работников Школы, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством российской Федерации являются обязательными для всех работников Школы.

**2. Компетенции Общего собрания**

- 2.1. К компетенции Общего собрания работников Школы относятся:
  - принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
  - заключение Коллективного договора;
  - заслушивание ежегодного отчета директора Школы о выполнении Коллективного договора;
  - определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;
  - рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;
  - рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школой, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;

- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Школы прямым открытым голосованием.

### **3. Организация деятельности Общего собрания**

6.1. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников.

6.2 Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

6.3. На Общем собрании работников Школы ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Школе.