

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Школа № 137 имени М.П. Агибалова» городского округа Самара

Обсуждено и принято решением Педагогического совета МБОУ Школы № 137 г.о. Самара Протокол № 8 от 30.08.2021	Утверждено Директор МБОУ Школа № 137 г.о. Самара О.Е.Марков Приказ № 49/од от 30.08.2021
--	---

## ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

### 1. Общие положения.

**1.1. Школьное наставничество** - разновидность индивидуальной воспитательной работы с впервые принятыми учителями, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности в образовательных учреждениях или со специалистами, назначенными на должность, по которой они не имеют опыта работы.

**Наставник** - опытный учитель, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, знаниями в области методики преподавания и воспитания.

**Молодой специалист** - начинающий учитель, как правило, овладевший знаниями основ педагогики по программе вуза, проявивший желание и склонность к дальнейшему совершенствованию своих навыков и умений. Он повышает свою квалификацию под непосредственным руководством наставника по согласованному плану профессионального становления.

**1.2. Школьное наставничество** предусматривает систематическую индивидуальную работу опытного учителя по развитию у молодого специалиста необходимых навыков и умений ведения педагогической деятельности. Оно призвано наиболее глубоко и всесторонне развивать имеющиеся у молодого специалиста знания в области предметной специализации и методики преподавания.

**1.3. Правовой основой** института школьного наставничества являются настоящее Положение, другие нормативные акты федерального, регионального и муниципального уровней, регламентирующие вопросы профессиональной подготовки учителей и специалистов образовательных организаций.

### 2. Цели и задачи наставничества.

**2.1.** Целью школьного наставничества является оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении, а также формирование в МБОУ Школе № 137 г.о. Самара (далее - Школа) кадрового ядра.

**2.2.** Основными задачами школьного наставничества являются:

- привитие молодым специалистам интереса к педагогической деятельности и закрепление учителей в Школе;
- ускорение процесса профессионального становления учителя и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива и правил поведения в Школе, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей учителя.